

Ryki, dn. 22.02.2016r.

## ZAPYTANIE OFERTOWE

### I. TRYB UDZIELENIA ZAMÓWIENIA

1. Postępowanie prowadzone jest w trybie zapytania ofertowego, zgodnie z informacjami określonymi w niniejszym zapytaniu ofertowym, zgodnie z art. 4 ust. 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2015r. poz. 2164) oraz zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (tj. Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.).

2. Zapytanie ofertowe ma celu zebranie ofert od potencjalnych zainteresowanych agencji zatrudnienia, które pozwolą na wyłonienie agencji zatrudnienia, z którą podpisana zostanie umowa o świadczenie usługi w zakresie, o którym mowa w pkt II.

### II. PRZEDMIOT ZAMÓWIENIA

Przedmiotem zamówienia jest usługa doprowadzenia do zatrudnienia 20 bezrobotnych tj. do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umów cywilnoprawnych stanowiących odpowiednią pracę przez okres, co najmniej 6 miesięcy, zgodnie z art. 61 b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (tj. Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.). Uczestnikami usługi będą bezrobotne kobiety pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które po przerwie związanej z urodzeniem dziecka nie podjęły zatrudnienia. Usługa realizowana będzie w dwóch etapach:

ETAP I - działania mające doprowadzić do zatrudnienia;

ETAP II - podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego zatrudnienia.

Podmiotami, które są uprawnione do składania ofert są jedynie agencje zatrudnienia.

### III. PODSTAWOWE POJĘCIA

1. Osoba będąca w szczególnej sytuacji:

- bezrobotny do 30 roku życia,
- bezrobotny długotrwale,
- bezrobotny powyżej 50 roku życia,
- bezrobotny korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotny niepełnosprawny.

2. Inna praca zarobkowa - oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkowska w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

3. Odpowiednia praca - oznacza to zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania, których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowym dorosłych, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie, których osiąga miesięcznie wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny

wymiar czasu pracy - pojęcie zdefiniowane w art. 2 ust. 1 pkt 16 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (tj. Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.).

4. Agencja zatrudnienia - zgodnie z art. 18 ww. ustawy - podmioty wpisane do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, świadczące usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej.

5. Kwota przysługująca agencji zatrudnienia za jednego skierowanego bezrobotnego - kwota określona w umowie przysługująca agencji zatrudnienia za doprowadzenie skierowanego bezrobotnego do podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez okres minimum 6 miesięcy. Kwota zgodnie z art. 61 b ust. 2 pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (tj. Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.), nie może stanowić więcej niż 150% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

6. Przeciętne wynagrodzenie - oznacza przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski" , na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

7. Miesiąc - 30 dni.

#### IV. OPIS KIEROWANEJ GRUPY

Skierowane osoby bezrobotne są zarejestrowane w powiatowym Urzędzie Pracy w Rykach i Filii w Dęblinie. Zostaną one wytypowane z grupy bezrobotnych kobiet będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które po przerwie związanej z urodzeniem dziecka nie podjęły zatrudnienia. Agencja zatrudnienia jest zobowiązana objąć aktywizacją zawodową 20 osób spośród grupy 40 osób wyselekcjonowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach i Filii w Dęblinie.

#### V. WARUNKI REALIZACJI USŁUGI

1. Po wyłonieniu agencji zatrudnienia zostanie z nią podpisana umowa o współpracy, zobowiązująca PUP w Rykach i Filii w Dęblinie do skierowania do agencji zatrudnienia 40 osób bezrobotnych.

2. Spośród skierowanych osób agencja wybierze 20 bezrobotnych celem objęcia ich usługą doprowadzenia do zatrudnienia. Agencja powiadomi Starostę o osobach, które odmówiły udziału w usłudze doprowadzenia do zatrudnienia..

3. Agencja zatrudnienia w ciągu 3 miesięcy od momentu podpisania umowy ze Starostą powinna doprowadzić do zatrudnienia osoby bezrobotne, zapewniając im co najmniej 6 miesięczny okres pracy potwierdzony stosownymi dokumentami (umowa o pracę, umowa cywilnoprawna).

4. Przez doprowadzenie do zatrudnienia należy rozumieć nawiązanie:

a) stosunku pracy tj. zawarcie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy oraz utrzymanie zatrudnienia przez okres co najmniej 6 miesięcy;

b) stosunku cywilno-prawnego tj. zawarcie umowy cywilno-prawnej gwarantującej świadczenie pracy przez co najmniej sześć miesięcy z wynagrodzeniem miesięcznym nie niższym niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę i opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia.

5. Całkowite wynagrodzenie będzie przysługiwało agencji zatrudnienia po spełnieniu warunku, o którym mowa w art. 61 b ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (tj. Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.).

Agencja zatrudnienia wyraża zgodę na monitorowanie i badanie jej działań względem bezrobotnych przez PUP w Rykach na potrzeby ewaluacji działań finansowych w ramach umowy.

6. Cena za realizację usługi będącej przedmiotem zamówienia dla jednej osoby bezrobotnej nie może stanowić więcej niż 150% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

7. Nie dopuszcza się sytuacji, w której skierowana osoba bezrobotna zostaje zatrudniona w agencji zatrudnienia.

8. Agencja zatrudnienia zobowiązana będzie do prowadzenia na terenie miasta Ryki biura, czynnego co najmniej przez jeden dzień w tygodniu przez 8 godzi przez cały okres realizacji umowy.

## VI. SPOSÓB ROZLICZENIA

1. Wynagrodzenie należne agencji zatrudnienia będzie uzależnione od efektów jej działań.

2. Wynagrodzenie będzie płatne w trzech transzach:

I Transza w wysokości 30% łącznej wysokości środków przysługującej agencji zatrudnienia na jednego skierowanego bezrobotnego, po podpisaniu umowy pomiędzy PUP Ryki a Agencją Zatrudnienia na doprowadzenie do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego. Całkowita wartość pierwszej transzy wynagrodzenia równa jest iloczynowi skierowanych bezrobotnych oraz 30% wynagrodzenia agencji zatrudnienia za jednego skierowanego bezrobotnego;

II Transza w wysokości 50% łącznej kwoty środków przypadającej na jednego bezrobotnego, po doprowadzeniu przez agencję do zatrudnienia, które poświadczone zostanie zawarciem umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej pomiędzy bezrobotnym a pracodawcą. Wynagrodzenie płatne będzie na udokumentowany wniosek agencji, w którym zostanie wskazana ilość osób doprowadzonych do zatrudnienia - w terminie 14 dni od daty przyjęcia prawidłowo wystawionej faktury VAT wraz z załącznikami;

III Transza w wysokości 20% łącznej wysokości środków przysługujących agencji zatrudnienia za jednego skierowanego bezrobotnego, po upływie sześciomiesięcznego zatrudnienia u jednego pracodawcy. Potwierdzeniem tego faktu jest świadectwo pracy lub zaświadczenie o przepracowanym okresie/dalszym zatrudnieniu pracownika oraz potwierdzenie opłacania składek na ubezpieczenie społeczne z ZUS za okres sześciomiesięcznego zatrudnienia. Płatność transzy nastąpi w terminie 14 dni od daty przyjęcia prawidłowo wystawionego dokumentu rozliczeniowego wraz z załącznikami.

3. Warunki zwrotu wynagrodzenia:

a) w przypadku niewywiązania się agencji zatrudnienia z warunku, o którym mowa w art. 61 b ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (tj. Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.) przekazane przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach środki podlegają zwrotowi w wysokości proporcjonalnej do okresu, w którym warunek utrzymania skierowanego bezrobotnego nie został spełniony, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania;

b) agencja nie jest zobowiązana do zwrotu otrzymanych środków w przypadku wskazanym w art. 61 b ust.5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia (tj. Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.).

4. Okres realizacji usługi:

a) Usługa realizowana będzie przez 9 miesięcy od podpisania umowy;

b) usługa realizowana będzie w dwóch etapach:

ETAP I - Działania mające doprowadzić do zatrudnienia.

Trwa nie dłużej niż 3 miesiące od daty podpisania umowy. Dokładna data zostanie określona w umowie. Celem tego etapu jest objęcie uczestnika wsparciem przygotowującym do podjęcia zatrudnienia.

ETAP II - Podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego zatrudnienia.

Musi trwać co najmniej 6 miesięcy.

#### **5. Ocena złożonych ofert:**

**Za najkorzystniejszą zostanie uznana oferta, która otrzyma najwyższą liczbę punktów.**

**Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania to 100. Ocenie podlegać będzie:**

a) **Cena - 60 %,**

b) **Doświadczenie 40%.**

#### **Sposób oceny:**

a) **Cena - cena najniższa/cena badanej ofert x 60.**

b) **Doświadczenie - to ilość umów zawartych z urzędami pracy w okresie ostatnich trzech lat od złożenia ofert, polegających na doprowadzeniu do zatrudnienia:**

- **nie zawarto żadnych umów - 0 pkt,**

- **zawarto 1 umowę - 10 pkt,**

- **zawarto 2 umowy - 20 pkt,**

- **zawarto 3 umowy - 30 pkt,**

- **zawarto 4 i więcej umów - 40 pkt.**

6. Termin realizacji zamówienia od 14 marca 2016r. do 13 grudnia 2016r.

7. Miejsce i termin składania ofert:

a) Ofertę należy złożyć w siedzibie PUP Ryki, ul. Rynek Stary 50/55 08-500 Ryki, sekretariat pokój nr 4 lub za pośrednictwem poczty.

b) Ofertę składa się, pod rygorem nieważności w języku polskim, w formie pisemnej.

c) Oferta winna zawierać wszystkie wymagane dokumenty, oświadczenia i załączniki, o których mowa w treści niniejszego zapytania.

d) Oferta oraz wszystkie załączniki wymagają podpisu osób uprawnionych do reprezentowania agencji zatrudnienia w obrocie prawnym i zaciągania zobowiązań - zgodnie z reprezentacją wynikającą z właściwego rejestru. Jeżeli Agencje Zatrudnienia reprezentuje pełnomocnik do oferty musi być załączone pełnomocnictwo zawierające jego zakres i podpisane przez Agencję Zatrudnienia lub osoby uprawnione do reprezentowania agencji zatrudnienia.

e) Termin składania ofert upływa 2 marca 2016r. o godzinie 12:00. Oferty złożone po terminie oraz w innym miejscu nie będą rozpatrywane. Przez terminowe złożenie rozumie się termin jej wpływu do sekretariatu pup w Rykach.

f) Umowa w sprawie realizacji zamówienia zostanie zawarta z agencją zatrudnienia, która spełni wymagania wynikające z niniejszego zapytania ofertowego oraz którego okaże się najkorzystniejsza tj. otrzyma największą ilość punktów.

g) Umowa zostanie podpisana do 14 marca 2016r. O miejscu i dokładnym terminie zawarcia umowy Starosta powiadomi niezwłocznie wybranego Wykonawcę.

h) Powyższa informacja zostanie umieszczona na stronie internetowej [www.pupryki.pl](http://www.pupryki.pl), [bip.pupryki.pl](http://bip.pupryki.pl) oraz na tablicy ogłoszeń.

i) Ofertę składa się w zamkniętej kopercie, opatrzonej nazwą i adresem Wykonawcy oraz dopiskiem: "Oferta na doprowadzenie do zatrudnienia 20 osób bezrobotnych"

Nie otwierać przed dniem 2 marca 2016r. przed godz. 12:00.

j) W sprawach związanych z zamówieniem prosimy o kontakt z pracownikiem tut. urzędu Teresą Wawer, tel. 81 865 33 46 lub 81 865 33 48, od poniedziałku do piątku w godz. od 7:00 do 15:00.

Załączniki:

1. Formularz cenowy;
2. Wykaz doświadczenia;
3. Wzór umowy o współpracy o świadczenie usług, mających na celu doprowadzenie do zatrudnienia osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.