

UMOWA O WSPÓŁPRACY

o świadczenie usług, mających na celu doprowadzenie do zatrudnienia osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zawarta w dniu w pomiędzy:

Powiatem Ryckim reprezentowanym przez Starostę Ryckiego Stanisława Jagiełło, z upoważnienia którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu pracy w Rykach Piotr Gąlkowski zwany dalej Zamawiającym

a

.....
zwany dalej Wykonawcą

§ 1

Przedmiot umowy

1. Przedmiotem zamówienia jest usługa doprowadzenia do zatrudnienia 20 skierowanych osób bezrobotnych tj. do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umów cywilno-prawnych stanowiących odpowiednią pracę, przez co najmniej 6 miesięcy, zgodnie z art. 61 b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.) zwana dalej "ustawą".
2. Uczestnikami usługi będą bezrobotne kobiety pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które po przerwie związanej z urodzeniem dziecka nie podjęły zatrudnienia. Osoby bezrobotne zostaną skierowane do Wykonawcy w ciągu 10 dni od podpisania umowy.
3. Usługa realizowana będzie w dwóch etapach:
 - 1) ETAP I - Działania mające doprowadzić do zatrudnienia;
 - 2) ETAP II - Podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego zatrudnienia.
4. Poprzez doprowadzenie do zatrudnienia należy rozumieć nawiązanie:
 - 1) stosunku pracy tj. zawarcie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy oraz utrzymanie zatrudnienia przez okres co najmniej 6 miesięcy lub;
 - 2) stosunku cywilno - prawnego tj. zawarcie umowy cywilnoprawnej gwarantującej świadczenie pracy przez okres co najmniej sześciu miesięcy z wynagrodzeniem nie niższym od minimalnego wynagrodzenia za pracę i opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne.
5. Przez odpowiednią pracę należy rozumieć pojęcie zdefiniowane w art. 2 ust. 1 pkt 16 ustawy.
6. Zamawiający skieruje do Wykonawcy 40 osób wyselekcjonowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rykach i/lub Filię w Dęblinie, z których Wykonawca wybierze grupę 20 osób.
7. W sytuacji odmowy uczestnictwa bezrobotnego w usłudze doprowadzenia do zatrudnienia Wykonawca zobowiązany jest do pisemnego powiadomienia Zamawiającego o zaistniałym fakcie w ciągu
8. Wykonawca oświadcza, iż posiada uprawnienia oraz odpowiednie kwalifikacje i warunki do należytej realizacji przedmiotu umowy oraz dysponuje potencjałem technicznym i osobami zdolnymi do wykonania zamówienia.
9. Wykonawca zobowiązuje się do wykorzystania posiadanych danych osobowych skierowanych bezrobotnych, uzyskanych w związku z realizacją umowy wyłącznie do celów doprowadzenia tych bezrobotnych do zatrudnienia.

10. Przy realizacji umowy Wykonawca ma obowiązek stosowania zasad określonych w ustawie z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2015r. poz. 2135) oraz innych przepisów obowiązujących w tym zakresie.

11. Zamawiający zastrzega sobie prawo do kontroli prawidłowej realizacji umowy.

§ 2

Okres realizacji usługi

1. Umowę zawiera się na okres od do dnia

2. Przedmiot umowy, o którym w § 1 ust. 1 realizowany jest w 2 etapach czasowych:

ETAP I - Działania mające doprowadzić do zatrudnienia od dnia do dnia

ETAP II - Podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego zatrudnienia najpóźniej od dnia do dnia

3. Umowa może zostać rozwiązana przed terminem na jaki została zawarta, w szczególności w przypadku nienależytego wykonania przez Wykonawcę przedmiotu umowy, po uprzednim, pisemnym zawiadomieniu Wykonawcy o stwierdzonych nieprawidłowościach i wezwaniu do złożenia wyjaśnień w terminie 7 dni. Brak przedstawienia przez Wykonawcę zadawalającego wyjaśnienia stwierdzonych nieprawidłowości, powoduje rozwiązanie umowy ze skutkiem natychmiastowym.

§ 3

Wynagrodzenie Wykonawcy

1. Cena jednostkowa - wynagrodzenie Wykonawcy za prawidłowe wykonanie przedmiotu umowy, wobec jednego skierowanego bezrobotnego wynosi **złotych brutto** (słownie - zgodnie ze złożoną ofertą).

2. Maksymalne wynagrodzenie Wykonawcy za prawidłowe wykonanie przedmiotu umowy wynosi 20 x **złotych brutto** czyli **złotych brutto** (słownie).

3. Wynagrodzenie Wykonawcy jest uzależnione od liczby skierowanych bezrobotnych oraz osiągniętych przez Wykonawcę efektów w postaci doprowadzenia do zatrudnienia i utrzymania zatrudnienia przez okres co najmniej 6 miesięcy - zgodnie z warunkami niniejszej umowy.

4. Wynagrodzenie będzie płatne w trzech transzach:

I transza - po zawarciu niniejszej umowy w wysokości 30 % kwoty ustalonej jako iloczyn liczby skierowanych bezrobotnych oraz ceny jednostkowej brutto, o której mowa w ust.1.

II transza - należność za doprowadzenie do zatrudnienia - 50 % kwoty ustalonej jako iloczyn liczby skierowanych bezrobotnych oraz ceny jednostkowej brutto, o której mowa w ust. 1.

III transza - 20% kwoty ustalonej jako iloczyn liczby osób bezrobotnych, którzy utrzymali zatrudnienie przez okres 6 miesięcy oraz ceny jednostkowej brutto, o której mowa w ust. 1.

5. Zamawiający dokona płatności transz w następujących terminach:

a) I transza wynagrodzenia wypłacana jest po podpisaniu umowy pomiędzy stronami w terminie 14 dni od daty przyjęcia w siedzibie Zamawiającego prawidłowo wystawionej faktury VAT.

b) II transza wypłacana jest pod warunkiem udokumentowania przez Wykonawcę podjęcia zatrudnienia przez bezrobotnego. Potwierdzeniem jest kserokopia odpowiedniej umowy potwierdzona za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę. Wynagrodzenie płatne będzie na

udokumentowany wniosek Wykonawcy, w którym zostanie wskazana ilość osób doprowadzonych do zatrudnienia, w terminie 14 dni od dnia dostarczenia do Zamawiającego prawidłowo wystawionej faktury VAT wraz z załącznikami.

c) III transza wypłacana jest na udokumentowany wniosek Wykonawcy wskazujący ilość osób, które utrzymały zatrudnienie pod warunkiem udokumentowania przez Wykonawcę utrzymania zatrudnienia przez skierowanych bezrobotnych przez nieprzerwany okres 6 miesięcy. Potwierdzeniem tego faktu jest świadectwo pracy lub zaświadczenie od pracodawcy bezrobotnego o przeprowadzonym okresie/dalszym zatrudnieniu tego pracownika oraz oświadczenie pracodawcy o opłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne z ZUS za okres zatrudnienia. Płatność III transzy nastąpi w terminie 14 dni od daty przyjęcia prawidłowo wystawionej faktury VAT wraz z załącznikami.

§ 4

Zwrot środków przez Wykonawcę

1. W przypadku niewywiązania się Wykonawcy z doprowadzenia skierowanego bezrobotnego do podjęcia zatrudnienia i utrzymania zatrudnienia przez okres co najmniej 6 miesięcy, przekazane Wykonawcy środki podlegają zwrotowi w wysokości proporcjonalnej do okresu, w którym warunek nie został spełniony, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Zamawiającego.

2. Zwrot środków, o których mowa w ust. 1 następuje według wzoru:

$$A = B - (MK/180 \times LDZ)$$

A - wysokość środków podlegających zwrotowi

B - wysokość środków otrzymanych

MK - maksymalna wysokość wynagrodzenia za doprowadzenie do zatrudnienia bezrobotnego

LDZ - czas utrzymania zatrudnienia, wyrażony w dniach

3. W przypadku rozwiązania ze skierowanym bezrobotnym umowy o pracę z przyczyn, o których mowa w art. 52 ustawy z dnia 26.06.1974r. Kodeks Pracy, albo rozwiązania przez skierowanego bezrobotnego umowy cywilnoprawnej przed upływem okresu, o którym mowa w ust. 1 Wykonawca nie jest zobowiązany do zwrotu otrzymanych środków.

§ 5

Obowiązki Wykonawcy

Wykonawca:

1) zobowiązany jest do prowadzenia na terenie miasta Ryki biura, czynnego co najmniej przez jeden dzień w tygodniu przez 8 godzin przez cały okres realizacji umowy.

2) o wszelkich istotnych okolicznościach, które mogą mieć wpływ na realizację umowy zawiadamia Zamawiającego w ciągu 5 dni.

3) sporządza comiesięczne sprawozdanie z realizacji usługi - do 10 dnia kolejnego miesiąca, które zawiera informację na temat liczby zatrudnień osób, o których mowa w § 1 ust. 1, czasu ich trwania, rodzaju umów, podjętych działań oraz problemach wynikłych podczas realizacji usługi, stanowiącej przedmiot niniejszej umowy.

4) przekazuje dokumentację poświadczającą podjęcie i utrzymanie zatrudnienia przez bezrobotnego, o którym mowa w § 1 ust. 1.

5) w czasie realizacji umowy nie może korzystać z ofert pracy znajdujących się w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Rykach oraz Filii w Dęblinie.

6) w przypadku gdy Wykonawca zamierza podpisać z osobą bezrobotną umowę kształtującą zasady współpracy, wzór tego dokumentu wymaga akceptacji Zamawiającego.

§ 6

Postanowienia końcowe

1. W zakresie nieuregulowanym Umową, znajdują zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23.04.1964r. kodeks cywilny (tj. Dz. U. z 2014r., poz. 121 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.)
2. Wszelkie zmiany postanowień niniejszej Umowy mogą nastąpić wyłącznie w szczególnie uzasadnionych przypadkach o obiektywnym charakterze, niezależnych od Wykonawcy, za zgodą Stron, w formie pisemnego aneksu.
3. Wszelkie spory wynikające z realizacji Umowy rozstrzygane będą przez sąd właściwy miejscowo do siedziby Zamawiającego.
4. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron.

WYKONAWCA

ZAMAWIAJĄCY